

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

| | |
|---|---|
| Administratorem Pana/i Danych jest: | Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Łysej Górze z siedzibą: Łysa Góra 274, 32-853 Łysa Góra sekretariat@mos.edu.pl |
| Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się: | Agnieszka Szołtysek iod.mos@grupafromat.pl |
| Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu: | realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa |
| Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: | ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. |
| Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów: | Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich. Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa. Pana/Pani dane będą przechowywane przez: <ul style="list-style-type: none">• Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;• Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;• Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;• Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy. |
| Okres przechowywania danych: | |
| Ma Pana/Pani prawo do: | <ol style="list-style-type: none">1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,3. przenoszenia danych,4. wniesienia skargi do organu nadzorczego. |
| Podane przez Panią/Pana dane są: | wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy. |
| Pana/Pani dane: | nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu |